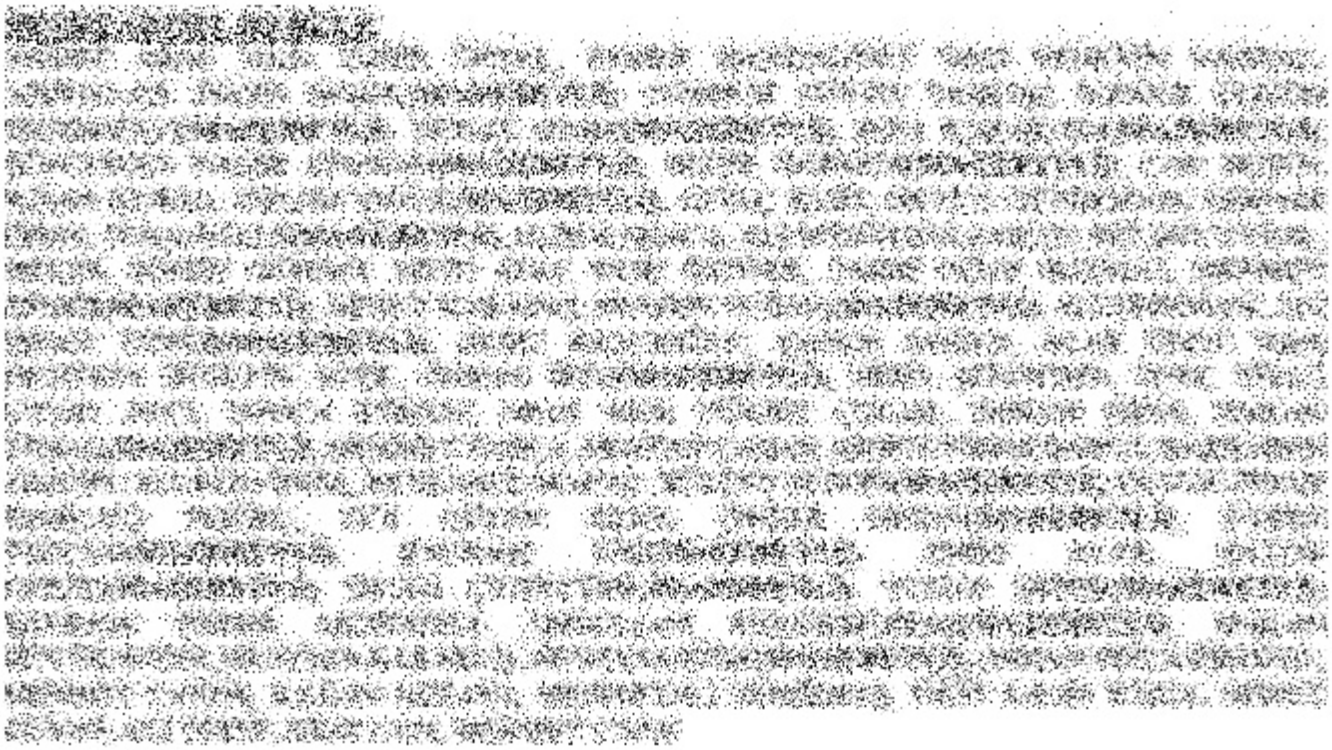
**T.C.**
**MUĞLA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ**
**MUSKİ GENEL KURULU KARARI**

**Karar No :28**
**Karar Tarihi :12.11.2026**



**KONUSU:**

MUSKİ Yönetim Kurulunun 22.10.2026 tarihli ve 406 sayılı Kararı ile uygun görülerek Genel Kurula sunulan, 5620 sayılı Kanun'un 3 üncü maddesinin ikinci fıkrası ile 12.09.2025 tarihli ve 33015 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahallî İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 24 üncü maddesi gereği, 2027 yılında Genel Müdürlüğümüzde ihtiyaç duyulması hâlinde 823 adet memur kadrosuna karşılık mevcut norm kadro sayısının %20'si olan 165 geçici iş pozisyonu ve 165x12=1980 Adam/Ay miktarında geçici işçi çalıştırılması hususunun, 2560 sayılı Kanun'un 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (m) bendi gereğince görüşülmesi.

İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı'nın 06.11.2026 tarihli ve E-17185506-050.99-314941 sayılı Başkanlık Makamından Genel Kurula havaleli yazısında;

12.11.2026 Perşembe günü yapılacak olan Muğla Büyükşehir Belediye Meclis toplantısını takiben MUSKİ Olağan Genel Kurul Toplantısında görüşülmek üzere;

5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 3'üncü maddesinin ikinci fıkrasında *"Ancak mevsimlik ve kampanya işleri ile orman yangınıyla mücadele hizmetlerinde bir malî yılda 6 aydan az olmak üzere vize edilecek geçici iş pozisyonlarında işçi çalıştırılabilir. Bu şekilde çalıştırılacak işçiler için her malî yılda;...c) Belediyeler ile bunların müessese ve işletmelerinde (Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre kurulmuş olan şirketler hariç) ve mahallî idare birliklerinde, Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 24'üncü maddesi çerçevesinde yetkili*

*meclislerinden, geçici iş pozisyon vizesi alınması zorunludur. Söz konusu vize işlemi yapılmaksızın geçici işçi çalıştırılamaz ve herhangi bir ödeme yapılamaz..."* denilmektedir.

12.09.2025 tarih ve 33015 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik'in 24'üncü maddesinde *"Belediyeler ve mahalli idare birliklerinde kullanılacak geçici iş pozisyonları bu kurum ve kuruluşlar için norm kadro standartları cetvellerinde belirlenen memur norm kadro standardı toplamının yüzde yirmisini geçmemek üzere bulunacak sayının yuvarlanması ve tam yıl esasına göre hesaplanması sonucu adam/ay sayısına göre meclis tarafından yıllık olarak belirlenir. Oranların hesaplanmasında sonucun tam sayı çıkmaması durumunda bulunan rakam kendinden büyük en yakın tam sayıya yuvarlanarak geçici iş pozisyonu sayısı tespit edilir. (2) (E) grubu belediye bağlı kuruluşlarında kullanılacak geçici iş pozisyonları bu kuruluşlar için norm kadro standartları cetvellerinde belirlenen memur norm kadro standardı toplamının (Değişik ibare:RG10/4/2014-28968) yüzde yirmisini geçemez"* denilmektedir.

Genel Müdürlüğümüz 2027 yılı hizmetlerinde çalıştırılmak üzere Norm kadromuzda belirtilen 823 memur kadrosunun %20'si 165 geçici iş pozizyonu ve 165x12=1980 Adam/Aya karşılık gelmektedir.

Yönetim Kurulumuzun 22.10.2026 tarihli ve 406 sayılı kararı ile uygun görülerek Genel Kurula sunulmasına karar verilmiştir.

2560 sayılı Kanunun Genel Kurulun Görevleri başlıklı 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (m) bendi gereğince "Geçici İşçi Çalıştırılması" hususunun Genel Kurula havalesini arz ederim. Denilmektedir.

Genel Kurulumuzca yapılan görüşme sonucunda;

MUSKİ Yönetim Kurulunun 22.10.2026 tarihli ve 406 sayılı Kararı ile uygun görülerek Genel Kurula sunulan, 5620 sayılı Kanun'un 3 üncü maddesinin ikinci fıkrası ile 12.09.2025 tarihli ve 33015 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahallî İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 24 üncü maddesi gereği, 2027 yılında Genel Müdürlüğümüzde ihtiyaç duyulması hâlinde 823 adet memur kadrosuna karşılık mevcut norm kadro sayısının %20'si olan 165 geçici iş pozisyonu ve 165x12=1980 Adam/Ay miktarında geçici işçi çalıştırılmasına, 2560 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (m) bendi gereğince Genel Kurulumuzca **OYBİRLİĞİ İLE KARAR VERİLDİ.**